PANDUAN SOFTWARE PSIKOGRAM

A. Psikogram IST

1. Buka software IST dan isikan data pribadi klien terlebih dahulu.

Nomor	:	
Nama	:	Nomor Peserta
Tgl Lahir	:	
Tgl Tes	:	
Usia	:	0 th
Tujuan Tes	:	

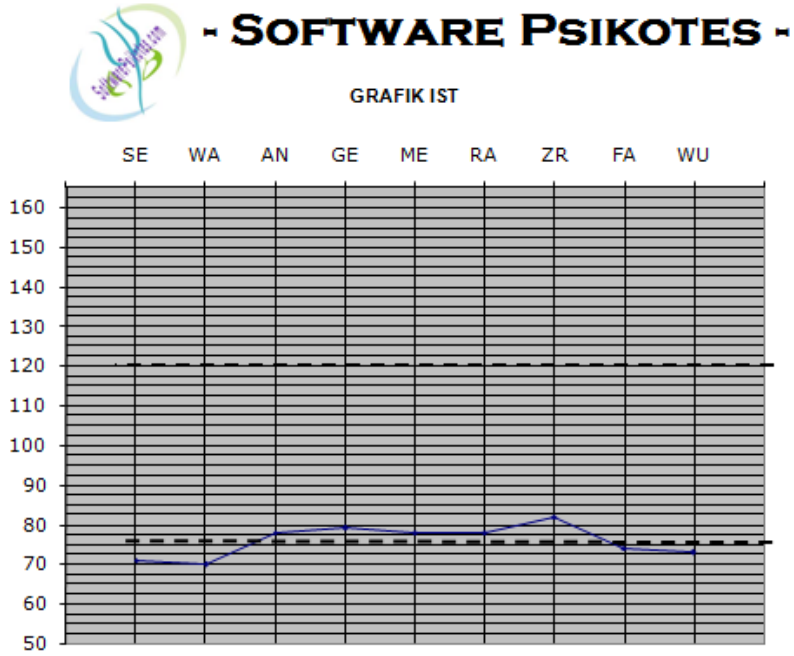
2. Input-kan semua jawaban klien di kolom yang telah disediakan.

Perhatian: pemeriksa hanya boleh mengisi di kolom berwarna putih di tabel berikut ini!

SE		WA		AN		GE	
No	Jawaban Klien	No	Jawaban Klien	No	Jawaban Klien	No	Jawaban Klien
1		21		41		61	
2		22		42		62	
3		23		43		63	
4		24		44		64	
5		25		45		65	
6		26		46		66	
7		27		47		67	
8		28		48		68	
9		29		49		69	
10		30		50		70	
11		31		51		71	
12		32		52		72	
13		33		53		73	
14		34		54		74	
15		35		55		75	
16		36		56		76	
17		37		57			
18		38		58			
19		39		59			
20		40		60			

→ Input data jawaban klien sesuai kolom yang telah tersedia (No.1-176).

3. Lihat hasil IQ dan aspek-aspeknya.



	RW	SW	Kategori
SE	0	71	Sangat Rendah
WA	0	70	Sangat Rendah
AN	0	78	Sangat Rendah
GE	0	79	Sangat Rendah
ME	0	78	Sangat Rendah
RA	0	78	Sangat Rendah
ZR	0	82	Rendah
FA	0	74	Sangat Rendah
WU	0	73	Sangat Rendah
JML	0	0	
IQ	0		Mentally Defective
Dominasi			**Seimbang**

Copyright© 2013
http://www.softwarepsikotes.com/

Psikogram IST

HASIL PEMERIKSAAN PSIKOLOGIS

No. Peserta	:	286
Nama	:	Mr.X
Tanggal Lahir	:	31 Maret 1999
Usia	:	15 tahun 2 bulan 21 hari
Tanggal Pemeriksaan	:	22 Juni 2014
Tujuan Pemeriksaan	:	**Rekrutmen**

P S I K O G R A M

ASPEK-ASPEK PSIKOLOGIS		KATEGORI				
		R	K	C	B	BS
I. KEMAMPUAN INTELEKTUAL						
1	**Taraf Kecerdasan**	**94 (Average)**				
2	**Kemampuan Analisis - Sintesa** Kemampuan analisa terhadap sebuah masalah.		✓			
3	**Kemampuan Berfikir Fleksibel** Kemampuan untuk berpikir secara fleksibel dan adanya kejelasan dalam proses pikir.				✓	
4	**Kemampuan Verbal** Potensi untuk mencerna konsep dalam kata dan memahami polanya sehingga menarik kesimpulan secara umum.				✓	
5	**Kemampuan Berpikir Praktis** Kemampuan untuk memahami realita dan membuat keputusan yang didasarkan atas fakta.				✓	
6	**Kemampuan Numerikal** Potensi untuk mencerna konsep angka dan menggunakannya dalam memecahkan persoalan hitungan, baik yang praktis maupun yang menuntut logika berpikir.		✓			
7	**Daya Kreatifitas** Kemampuan untuk melepaskan diri dari pemikiran yang bersifat konvensional.			✓		
8	**Kemampuan Abstraksi** Potensi untuk membayangkan (berimajinasi) secara konstruktif yang bersifat menyeluruh dan analitis.				✓	
9	**Kemampuan Daya Ingat / Memori** Kemampuan untuk mengingat informasi yang diterima secara akurat.		✓			

INTERPRETASI

Hasil pemeriksaan psikologis menunjukkan bahwa, Sdr.Mr.X memiliki kemampuan yang baik dalam membedakan antara hal-hal penting dan kurang penting, sehingga mampu menyesuaikan tindakan untuk mencapai suatu tujuan. Mr.X memiliki kreatifitas yang cukup baik dalam menyelesaikan permasalahan yang dihadapi dengan berbagai alternatif / cara. Namun di sisi lain, ia memiliki daya ingat yang tergolong lemah, namun tidak dalam kemampuan menyelesaikan tugas-tugas yang abstrak-konseptual yang dalam hal ini baik. Mr.X kurang mampu menilai sesuatu yang mendekati realita, sehingga kurang mampu dalam pembuatan keputusan. Kemampuan dalam memahami konsep secara teoritis tergolong baik, namun kurang terampil dalam menyelesaikan soal-soal hitungan / matematis.

Sidoarjo, 22 Juni 2014
Psikolog Pemeriksa

Copyright© 2013
http://www.softwarepsikotes.com/

(……, M.Psi., Psikolog)

B. Psikogrm EPPS

1. Buka software EPPS dan isikan data pribadi klien terlebih dahulu.

TES EPPS (Edwards Personal Preference Schedule)

Nama	:	
Jenis kelamin (L/P)	:	
Pendidikan	:	
Kode	:	

Keterangan Kode:
1 : College Student (Men)
2 : College Student (Women)
3 : General Adult (Men)
4 : General Adult (Women)

2. Input data klien pada kolom yang ada (No.1-225) dan usahakan terisi semua.

Silahkan input jawaban klien

1	a	6		11		16		21		26		31		36		41		46	
2	b	7		12		17		22		27		32		37		42		47	
3	a	8		13		18		23		28		33		38		43		48	
4	b	9		14		19		24		29		34		39		44		49	
5	a	10		15		20		25		30		35		40		45		50	

3. Jika data klien sudah ter-input, selanjutnya lihat hasil faktor-faktornya.

Faktor	Nilai	Kategori
ach	74	Sedang
def	25	Sedang
ord	71	Sedang
exh	75	Sedang
aut	15	Rendah
aff	24	Sedang
int	61	Sedang
suc	65	Sedang
dom	85	Tinggi
aba	62	Sedang

nur	55	Sedang
chg	38	Sedang
end	52	Sedang
het	50	Sedang
agg	46	Sedang
210	→	(total harus 210)
con	17	Sedang

Copyright© 2013
http://www.softwarepsikotes.com/

Psikogram EPPS

RAHASIA

HASIL PEMERIKSAAN PSIKOLOGIS

No. Tes	:	
Nama	:	
Tujuan	:	
Tanggal Lahir	:	
Tanggal Tes	:	
Usia	:	0 tahun 0 bulan 0 hari

P S I K O G R A M

B. Kepribadian

ASPEK PSIKOLOGIS	R	K	C	B	T	DESKRIPSI KEPRIBADIAN
SIKAP DAN POTENSI KERJA						
a. Ketekunan	✓					*Keuletan, kegigihan, dan ketekunan dalam menyelesaikan pekerjaan serta tidak mudah menyerah dan tidak ingin diganggu dalam menyelesaikan pekerjaan hingga selesai.*
b. Motivasi Berprestasi	✓					*Keinginan untuk menunjukkan prestasi yang baik dalam pekerjaan.*
c. Potensi Memimpin					✓	*Keinginan untuk lebih suka memimpin daripada dipimpin.*
d. Dominasi	✓					*Menunjukkan tingkat dominasi (menguasai) terhadap orang lain.*
e. Agresifitas	✓					*Mudah bertentangan dan menyerang orang lain.*
f. Ketaatan					✓	*Kesediaan individu untuk mengikuti aturan atau bentuk pengawasan.*
g. Kejujuran					✓	*Mengakui, berkata atau memberikan suatu informasi yang sesuai kenyataan dan kebenaran.*
h. Sistematika Kerja	✓					*Keteraturan dalam bekerja dan mengikuti prosedur.*
i. Kreativitas	✓					*Senang mencoba hal-hal baru dan berusaha menghasilkan pemikiran baru.*
KEMAMPUAN INTERPERSONAL	**R**	**K**	**C**	**B**	**T**	**DESKRIPSI KEPRIBADIAN**
a. Keterampilan Sosial	✓					*Suka bekerja dalam kelompok, aktif berpartisipasi, dan mudah diajak bekerjasama.*
b. Kontak Sosial	✓					*Mudah bergaul, mampu membina hubungan, aktif dalam kegiatan kelompok.*
c. Empati	✓					*Suka memperhatikan dan menganalisa perasaan orang lain.*
d. Menonjolkan diri	✓					*Keinginan untuk menjadi pusat perhatian / menonjolkan diri.*
e. Kebutuhan Afeksi	✓					*keinginan mendapatkan bantuan orang lain yang bersifat egosentris dan kurang dewasa, dependent, juga mencari rasa aman.*

Keterangan : **R** = Rendah **K** = Kurang **C** = Cukup **B** = Baik **T** = Tinggi

NB: Jika nilai kejujuran "Rendah" / "Kurang" berarti kepribadian di atas tidak dapat dianalisis karena dikhawatirkan testee kurang serius atau kurang jujur dalam mengungkap kepribadian sendiri.

Copyright© 2013
http://www.softwarepsikotes.com/

C. Psikogram 16 PF

1. Buka software 16 PF dan isikan data pribadi klien terlebih dahulu.

TES 16Pf (Sixteen Personality Factors Questionnare)

Nama	:	Mr. X
Jenis kelamin (L/P)	:	P
Pendidikan	:	Sarjana
Kode	:	5

Keterangan Kode Pendidikan

1	SMP-SMA (L)
2	SMP-SMA (P)
3	SMP-SMA (L+P)
4	S1 (L)
5	S1 (P)

6	S1 (L+P)
7	Masy.Umum (L)
8	Masy.Umum (P)

2. Input data klien pada kolom yang ada (No.1-105) dan usahakan terisi semua.

Silahkan input jawaban klien

1	a	18		35		52		69		86		103	
2	b	19		36		53		70		87		104	
3	c	20		37		54		71		88		105	
4	a	21		38		55		72		89			
5	c	22		39		56		73		90			

3. Jika data klien sudah ter-input, selanjutnya lihat hasil faktor-faktornya.

Faktor	Std
MD	5
A	3
B	1
C	5
E	6

F	5
G	5
H	5
I	4
L	6

M	6
N	7
O	4
Q1	5
Q2	7

Q3	4
Q4	5

Copyright© 2013
http://www.softwarepsikotes.com/

Psikogram 16Pf

16 P.F. PROFIL TES

Faktor	Skor rendah, uraian singkat:	STANDARD TEN SCORE (STEN)										Skor tinggi, uraian singkat:
		Sangat Rendah		Rendah		Cukup		Baik		Sangat Baik		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
A	Berhati-hati, tidak ramah, pendiam, suka menyendiri, kritis, bersikeras, gigih.			Ψ								Ramah tamah, lembut hati, tidak suka repot-repot, ikut ambil bagian, berpartisipasi.
B	Bodoh, inteligensi rendah, kapasitas mental skolastik rendah.	Ψ										Pandai, inteligensi tinggi, kapasitas mental skolastik tinggi.
C	Dipengaruhi oleh perasaan, emosi kurang mantap, mudah meledak, ego lemah.					Ψ						Emosi mantap, matang, menghadapi realitas, tenang, kekuatan ego tinggi.
E	Rendah hati, berwatak halus, mudah dituntun, jinak, patuh, pasrah, suka menolong.						Ψ					Ketegangan sikap, agresif, suka bersaing, keras hati, teguh pendiriannya, dominan.
F	Seadanya, sederhana, pendiam, serius, tenang, tidak bergelora.					Ψ						Tidak kenal susah, suka bersenang-senang, antusias, menggelora.
G	Bijaksana, mengabaikan aturan-aturan, superego lemah.					Ψ						Teliti, gigih, tekun, bermoral, tenang, serius, superego kuat.
H	Pemalu, takut-takut, peka terhadap ancaman-ancaman.					Ψ						Suka bertualang, berani, tidak malu-malu, secara sosial berani, tegas, hebat.
I	Keras hati, percaya diri, realistik.				Ψ							Lembut hati, peka, dependen, terlalu dilindungi.
L	Menaruh kepercayaan pada orang lain, menerima semua keadaan.						Ψ					Memiliki prasangka pada orang lain, sukar untuk bertindak bodoh.
M	Praktikal, berkenan pada hal-hal yang sederhana, biasa dan bersahaja.						Ψ					Imajinatif, hidup bebas (Bohemian), pelupa, suka melamun, linglung.
N	Jujur, berterus terang, blak-blakan, rendah hati, ikhlas, janggal, kikuk.							Ψ				Lihai, cerdik, halus budi bahasanya, memiliki kesadaran sosial.
O	Yakin akan dirinya, tenang, aman, puas dengan diri sendiri, tenteram.				Ψ							Kuatir, gelisah, menyalahkan diri sendiri, tidak aman, cemas, memiliki kesukaran.
Q1	Konservatif, kuno, tradisional.					Ψ						Liberal, suka akan hal-hal baru, berpikir bebas, berpikir radikal.
Q2	Tergantung pada kelompok, pengikut, taat pada kelompok.							Ψ				Kecukupan diri, banyak akal, mengambil keputusan sendiri.
Q3	Lalai, lemah, membolehkan, sembrono, kelemahan integrasi dari self-sentiment				Ψ							Bisa mengendalikan diri, suka mengikuti aturan, kompulsif.
Q4	Santai, tenang, lamban, tidak frustrasi, penyabar, ketegangan energi rendah.					Ψ						Tegang, mudah frustrasi, mudah terangsang, lelah, ketegangan energi tinggi.

Copyright© 2013
http://www.softwarepsikotes.com/

D. Psikogram RMIB

1. Buka software RMIB dan inputkan data jawaban klien sesuai urutan yang ada dalam lembar jawaban.

BIRO PSIKOLOGI
TABEL PEMERIKSAAN LEMBAR JAWABAN
The Rothwel-Miller Interest Blank (RMIB)

Nama :

Perhatian: pemeriksa hanya boleh mengisi di kolom berwarna putih di tabel berikut ini!

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	Total	Ranking
out	1									1	10
me	4									4	11
comp	11									11	12
sci											1
prs											1
aesth											1
lit											1
mus											1
s.s											1
cler											1
prac											1
med											1
Total										16	SALAH
	CEK	CEK	CEK	CEK	CEK	CEK	CEK	CEK	CEK		

2. Lihat hasil pada kolom total dan ranking.

BIRO PSIKOLOGI
TABEL PEMERIKSAAN LEMBAR JAWABAN
The Rothwel-Miller Interest Blank (RMIB)

Nama : Contoh

Perhatian: pemeriksa hanya boleh mengisi di kolom berwarna putih di tabel berikut ini!

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	Total	Ranking
out	1	1	5	6	10	3	2	1	6	58	7
me	4	10	7	11	5	6	3	9	11	64	8
comp	11	3	9	5	7	7	4	10	9	92	12
sci	5	5	1	1	3	1	7	11	5	42	4
prs	12	2	2	2	1	8	8	4	7	75	10
aesth	2	6	6	4	11	2	6	7	8	36	1
lit	6	4	12	7	12	9	9	8	12	38	2
mus	10	7	10	8	2	10	5	12	4	39	3
s.s	8	12	3	9	4	11	10	2	10	52	6
cler	7	11	4	3	6	12	1	3	1	83	11
prac	9	8	8	10	8	5	11	5	2	73	9
med	3	9	11	12	9	4	12	6	3	50	5
Total										702	BENAR
	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK		

KETERANGAN :

1. Penilaian disini diberikan dalam bentuk :
   - Yang nilainya terendah berarti menunjukkan minat yang tertinggi / terkuat pada bidang pekerjaan tersebut.
   - Yang nilainya tertinggi berarti menunjukkan minat terendah terhadap bidang pekerjaan tersebut.
2. Minat hanya mencatat arah perasaan kebidang pekerjaan tertentu, maka minat yang tinggi dalam bidang pekerjaan tertentu tidak harus diikuti oleh tingkat kemampuan dan prestasi dalam bidang tersebut.

Copyright© 2013
http://www.softwarepsikotes.com/

Psikogram RMIB

MINAT TERHADAP PEKERJAAN

1	**OUTDOOR** Nilai **58**	Pekerjaan yang aktifitasnya dilakukan di luar atau di ruang terbuka, atau pekerjaan yang tidak berhubungan dengan hal-hal yang rutin sifatnya. Contoh: petani, penjaga hutan, juru ukur, penjelajah, prospector, ahli sortir kulit, nelayan, sopir pengangkutan, petani tanaman hias.
2	**MECHANICAL** Nilai **64**	Pekerjaan yang berhubungan atau menggunakan mesin, alat-alat dan daya mekanik. Contoh: insinyur sipil, ahli pembuat alat-alat, tukang bubut, tukang lisrik, montir, instalator, pembuat arloji, montir radio, tukanng las.
3	**COMPUTATIONAL** Nilai **92**	Pekerjaan yang berhubungan dengan angka-angka. Contoh: akuntan, ahli statistik, auditor, penilai pajak pendapatan, guru matematik, pembantu kasir bank, kasir, juru bayar, petugas pajak.
4	**SCIENTIFIC** Nilai **42**	Pekerjaan yang dapat disebutkan sebagai keaktifan dalam hal analisa, penyelidikan dan eksperimen, kimia dan ilmu pengetahuan pada umumnya. Contoh: ilmuwan, insinyur kimia industri, ahli meteorologi, ahli biologi, ahli pertanian, ahli botani, ahli astronomi, ahli geologi, asisten laboratorium.
5	**PERSONAL CONTACT** Nilai **75**	Pekerjaan yang berhubungan dengan manusia, diskusi, membujuk, bergaul dengan orang lain, pada dasarnya adalah suatu pekerjaan yang membutuhkan kontak dengan orang lain. Contoh: manager bidang penjualan, penyiar radio, salesman, agen biro iklan, petugas wawancara, pedagang keliling, juru lelang, petugas hubungan kemasyarakatan, salesman asuransi.
6	**AESTHETIC** Nilai **36**	Pekerjaan yang berhubungan dengan hal-hal yang bersifat seni dan menciptakan sesuatu. Contoh: seniman, artis profesional, arsitek, decorator interior, perancang perhiasan, pemotret, penata panggung, penata etalase, perancang motif tekstil.
7	**LITERARY** Nilai **38**	Pekerjaan yang berhubungan dengan buku-buku, kegiatan membaca, dan mengarang. Contoh: wartawan, pengarang, penulis drama, ahli sejarah, ahli perpustakaan, penulis majalah, kritikus buku, penulis sandiwara radio, penyair.

Copyright© 2013
http://www.softwarepsikotes.com/

8	**MUSICAL** Nilai **39**	Minat memainkan alat-alat musik, atau mendengarkan orang lain bermain, bernyanyi atau membaca sesuatu yang berhubungan denngan musik, penghargaan terhadap musik. Contoh : pianis konser, dirigent orkes, komponis, kritikus musik, pemain orgen, ahli pustaka musik, pemain musik band, pramuniaga toko musik.
9	**SOSIAL SERVICE** Nilai **52**	Minat terhadap kesejahteran penduduk, dengan keinginan untuk menolong dan membimbing/menasehati tentang problem dan kesulitan mereka. Keinginan untuk mengerti orang lain dan mempunyai idea yang benar dan kuat tentang pelayanan. Contoh : guru SD, psikolog pendidikan, kepala sekolah, pekerja sosial, pembina rohani, organisator kepramukaan, pejabat klub remaja, ahli penyuluh pejabat, petugas kesejahteraan sosial.
10	**CLERICAL** Nilai **83**	Minat terhadap tugas-tugas rutin yang menutut ketepatan dan ketelitian. Contoh : manager bank, sekretaris perusahaan, pegawai pemerintah daerah, pegawai asuransi, petugas arsip, petugas pengiriman barang/ekspedisi, pegawai kantor, pegawai pos.
11	**PRACTICAL** Nilai **73**	Minat terhadap pekerjaan-pekerjaan yang praktis, karya petukangan dan yang memerlukan ketrampilan. Contoh : tukang kayu, ahi bangunan, ahli meubel, tukang cat, tukang batu, petugas mesin perkayuan, tukang plaster tembok, tukang ledeng, tukang sepatu.
12	**MEDICAL** Nilai **50**	Minat terhadap pengobatan, mengurangi akibat dari pada penyakit, penyembuhan dan didalam bidang medis serta hal-hal biologis pada umumnya. Contoh : dokter, ahli bedah, dokter hewan, ahli farmasi/apoteker, dokter gigi, ahli kacamata, ahli rontgent, ahli physioteraphy, mantri kesehatan.

Keterangan:

1. Penilaian angka di tabel, pada tiap-tiap bidang pekerjaan bermakna:
   - Nilai ***rendah*** menunjukkan minat yang ***tinggi*** **.**
   - Nilai ***tinggi*** menunjukkan minat yang ***rendah*** **.**
2. Minat hanya mencatat arah perasaan ke bidang pekerjaan tertentu, karena itu minat yang tinggi dalam suatu bidang pekerjaan tidak harus diikuti oleh tingkat kemampuan dan prestasi dalam bidang tersebut.

Copyright© 2013
http://www.softwarepsikotes.com/

E. Psikogram Papi Kostick

1. Buka software Papi Kostick dan isikan data pribadi klien terlebih dahulu.

Nama	:	Mr. X
Jenis kelamin (L/P)	:	L
Pendidikan	:	Sarjana

2. Input data jawaban klien pada kolom yang tersedia. Isikan “a” (tanpa petik) jika klien memilih pernyataan atas dan “b” (tanpa petik) jika klien memilih pernyataan bawah.

Silahkan input jawaban klien

81		71		61		51		41		31		21		11		1	
82		72		62		52		42		32		22		12		2	
83		73		63		53		43		33		23		13		3	
84		74		64		54		44		34		24		14		4	
85		75		65		55		45		35		25		15		5	
86		76		66		56		46		36		26		16		6	
87		77		67		57		47		37		27		17		7	
88		78		68		58		48		38		28		18		8	
89		79		69		59		49		39		29		19		9	
90		80		70		60		50		40		30		20		10	

3. Jika data klien sudah ter-input, selanjutnya lihat hasil skoring yang akan muncul secara otomatis.

Copyright© 2013
http://www.softwarepsikotes.com/

Aspek		faktor	Nilai
Arah kerja	Penyelesaian secara prestasi	N	9
	Peranan sebagai pekerja keras	G	6
	Hasrat untuk berprestasi	A	5
Kepemimpinan	Peran sebagai pimpinan	L	5
	Pengendalian orang lain	P	5
	Mudah dalam mengambil keputusan	I	7
Aktivitas	Tipe selalu sibuk	T	5
	Tipe yang bersemangat	V	2
Pergaulan	Kebutuhan untuk mendapatkan perhatian	X	5
	Pergaulan luas	S	2
	Kebutuhan berkelompok	B	2
	Kebutuhan untuk dekat dan menyayangi	O	2
Gaya kerja	Tipe teoritikal	R	8
	Suka pekerjaan yang terperinci	D	4
	Tipe pengatur	C	6
Sifat	Hasrat untuk berubah	Z	5
	Pengendalian emosi	E	0
	Agresi	K	5
Ketaatan	Dukungan dari atasan	F	2
	Kebutuhan taat pada aturan dan pengarahan	W	5

Copyright© 2013
http://www.softwarepsikotes.com/

Nilai	Analisis
9	Ketekunan, tanggung jawab terhadap tugas tinggi
6	Kemauan bekerja keras tinggi
5	Mencerminkan ketidakpastian tujuan. Juga mencerminkan kepuasan dalam suatu pekerjaan, tidak perlu melanjutkan usaha untuk sukses
5	Yaitu tingkat dimana seseorang memproyeksikan dirinya sebagai pemimpin suatu tingkat, dimana ia mencoba menggunakan orang lain untuk mencapai tujuannya.
5	Tingkat kebutuhan untuk menerima tanggung jawab orang lain, menjadi orang yang bertanggung jawab
7	Mudah dan lancar sampai berhati-hati dalam membuat keputusan
5	Tergolong aktif secara internal dan mental
2	Keaktifannya tergolong rendah, cenderung pasif (hanya duduk-duduk saja)
5	Khusus, memiliki pola yang nyata
2	Memiliki penilaian yang rendah terhadap hubungan sosial, cenderung kurang percaya pada orang lain
2	Selektif, secara umum melepaskan diri dari kelompok
2	Tidak menyukai hubungan antar pribadi. Tidak menyukai interaksi perseorangan
8	Penekanan pada nialai-nilai penalaran tergolong tinggi
4	Minat menangani hal-hal detail tergolong tinggi
6	Memiliki keteraturan yang sangat tinggi, cenderung kaku
5	Mudah menyesuaikan diri
0	Terbuka, cepat bereaksi, tidak memikirkan nilai dalam pengendalian diri
5	Kukuh pendirian, cenderung keras kepala
2	Mengurus kepentingan diri sendiri
5	Kebutuhan akan pengarahan dan harapan yang dirumuskan untuknya

Copyright© 2013
http://www.softwarepsikotes.com/

Psikogram Papikostick

RAHASIA

HASIL PEMERIKSAAN PSIKOLOGIS

No. Tes	:	1
Nama	:	**Mr.X**
Tujuan	:	Rekrutmen
Tanggal Lahir	:	14 Nopember 1986
Tanggal Tes	:	25 September 2014
Usia	:	27 tahun 10 bulan 11 hari

P S I K O G R A M

Sikap dan Potensi Kerja

ASPEK PSIKOLOGIS	R	K	C	B	T	DESKRIPSI KEPRIBADIAN
1. Arah Kerja						
a. Penyelesaian secara prestasi			✓			*Cukup bertanggung jawab terhadap pekerjaan*
b. Peranan sebagai pekerja keras			✓			*Bekerja hanya untuk mengejar kesenangan saja bukan untuk memberikan suatu hasil yang baik*
c. Hasrat untuk berprestasi			✓			*Mencerminkan ketidakpastian tujuan. Juga mencerminkan kepuasan dalam suatu pekerjaan, tidak perlu melanjutkan usaha untuk sukses*
2. Kepemimpinan	**R**	**K**	**C**	**B**	**T**	**DESKRIPSI KEPRIBADIAN**
a. Peran sebagai pimpinan		✓				*Cenderung tidak suka aktif menggunakan orang lain dalam bekerja*
b. Pengendalian orang lain		✓				*Menurunnya keinginan untuk bertanggung jawab terhadap pekerjaan dan tindakan orang lain*
c. Mudah dalam mengambil keputusan			✓			*Mudah dan lancar sampai berhati-hati dalam membuat keputusan*
3. Aktivitas	**R**	**K**	**C**	**B**	**T**	**DESKRIPSI KEPRIBADIAN**
a. Tipe selalu sibuk			✓			*Tergolong aktif secara internal dan mental*
b. Tipe yang bersemangat			✓			*Keaktifannya secara fisik tergolong agak baik, cenderung tipe sportif*
4. Pergaulan	**R**	**K**	**C**	**B**	**T**	**DESKRIPSI KEPRIBADIAN**
a. Keb. untuk mendapatkan perhatian		✓				*Rendah hati, tulus*
b. Pergaulan luas			✓			*Memiliki penilaian yang rendah terhadap hubungan sosial, cenderung kurang percaya pada orang lain*
c. Kebutuhan berkelompok				✓		*Kebutuhan untuk disukai, diakui oleh semua orang. Mudah dipengaruhi kelompok*
d. Keb. untuk dekat dan menyayangi			✓			*Sadar akan kebutuhan antar pribadi tetapi dapat melepaskan diri dari orang lain/tidak terlalu tergantung*
5. Gaya Kerja	**R**	**K**	**C**	**B**	**T**	**DESKRIPSI KEPRIBADIAN**
a. Tipe teoritikal			✓			*Kurang perhatian-praktis*
b. Suka pekerjaan yang terperinci			✓			*Minat menangani hal-hal detail tergolong tinggi*
c. Tipe teratur			✓			*Memiliki keteraturan yang sangat tinggi, cenderung kaku*

Copyright© 2013
http://www.softwarepsikotes.com/

INVESTASI

Biaya investasi yang dibutuhkan untuk software psikogram tersebut Rp 750.000,- per item software psikoram:

Cara pemesanan sebagai berikut : Silahkan transfer sesui total harga software yang mau dipesan ke Rekening

Bank : BCA cabang Sidoarjo
No.Rekening : 0183776328
a.n : Lukman Firdaus

atau

Bank : BNI cabang Sidoarjo
No.Rekening : 0260110528
a.n : Lukman Firdaus

Setelah selesai transfer Anda WAJIB mengkonfirmasikan pembayaran Anda melalui :
SMS Di 085707700086 dengan format:
“Saya telah transfer uang sejumlah 750.000,- atas nama “**Nama Anda (ex: Budi)** tolong kirim software psikogram IST ke “**alamat email anda (ex: budi@yahoo.com)**” secepatnya”
Software akan segera dikirim maksimal 24 Jam setelah kami mengecek data transfer uang pembayaran anda.

Copyright© 2013
http://www.softwarepsikotes.com/