PROPOSAL

PENAWARAN SOFTWARE PSIKOGRAM

CFIT 3 + PAPIKOSCTICK + DISC

SOFTWAREPSIKOTES.COM

Email: lukman_psi05@softwarepsikotes.com │ Telp : 085707700086

SOFTWARE PSIKOGRAM

A. Pendahuluan

Dalam dunia psikologi, metode untuk memahami karakteristik, potensi, dan kepribadian seseorang terus berkembang. Salah satu pendekatan yang digunakan adalah melalui tes psikologi, yang didukung oleh perangkat lunak khusus untuk menganalisis hasilnya. Di antara berbagai alat yang digunakan, CFIT Skala 3, PAPIKOSTICK, dan DISC menjadi pilihan populer.

Keterampilan dalam menggunakan alat tes Psikologi sangat dibutuhkan oleh siapapun yang berkecimpung dalam Biro Psikologi (Psikolog) dan perusahaan (HRD) khususnya yang terkait langsung dengan bidang rekrutmen, asesmen, dan training. Dalam era digital seperti saat ini, pengelolaan dan analisis psikogram semakin penting untuk mendukung keputusan yang efektif di berbagai bidang, termasuk pendidikan, rekrutmen, dan pengembangan sumber daya manusia. Untuk itu, kami menawarkan software berbasis teknologi terkini yang dapat membantu proses evaluasi psikologi melalui alat CFIT (*Culture Fair Intelligence Test*), Papikostick, dan DISC yang menghasilkan analisa secara menyeluruh berdasarkan alat tes yang digunakan.

Sebagai salah satu langkah kegiatan rekrutmen atau promosi jabatan (pengembangan SDM), psikotes merupakan alat pertimbangan yang kerap digunakan sebagai evaluasi terhadap perilaku (kapasitas intelektual, dinamika kepribadian dan sikap kerja) seseorang yang diperlukan dalam mengisi jabatan tertentu. Psikotest ini digunakan oleh organisasi untuk memastikan bahwa kepribadian kandidat yang akan ditempatkan di posisi tertentu sesuai dengan profil kepribadian yang diperlukan. Karena karyawan merupakan aset yang paling berharga bagi sebuah instansi perusahaan atau organisasi. Sejalan dengan itu maka langkah awal yang menjadi kunci utama dalam menciptakan aset instansi yang berharga tersebut, yaitu proses penempatan karyawan sesuai dengn kemampuannya. Proses promosi merupakan serangkaian langkah kegiatan yang digunakan untuk memutuskan kandidat (karyawan) mana yang dapat ditempatkan secara tepat pada jabatan yang lowong tersebut, sehingga prinsip “The Right Man on The Right Place” dapat terwujud.

Copyright© 2013
http://www.softwarepsikotes.com/

B. Tentang alat tes CFIT Skala 3, Papikostick, dan DISC

1. CFIT Skala 3

Culture Fair Intelligence Test (CFIT) Skala 3 dirancang oleh Raymond Cattell untuk mengukur kecerdasan individu secara adil tanpa dipengaruhi oleh faktor budaya. Tes ini sering digunakan untuk:

- Mengukur kemampuan berpikir abstrak dan logis.
- Menilai kecerdasan cair (fluid intelligence), yang berkaitan dengan kemampuan memecahkan masalah baru.
- Digunakan dalam seleksi karyawan, pengembangan karier, atau pendidikan.

Perangkat lunak untuk CFIT Skala 3 memungkinkan otomatisasi dalam penghitungan skor dan interpretasi hasil, sehingga lebih cepat dan akurat.

---

2. PAPIKOSTICK

PAPIKOSTICK (Personality and Preference Inventory) adalah alat tes psikologi yang digunakan untuk mengidentifikasi kepribadian dan preferensi kerja seseorang. Fokus utama tes ini meliputi:

- Memahami perilaku kerja individu.
- Menentukan kesesuaian dengan posisi atau peran tertentu dalam organisasi.
- Mengungkap motivasi intrinsik dan pola interaksi sosial.

Perangkat lunak PAPIKOSTICK membantu dalam penyajian laporan grafis yang mudah dibaca, memberikan wawasan mendalam tentang dimensi kepribadian seseorang, dan mempermudah proses asesmen sikap dan potensi kerja seseorang.

---

3. DISC

DISC Personality Assessment adalah metode analisis kepribadian berdasarkan teori William Moulton Marston. DISC mengelompokkan kepribadian ke dalam empat tipe utama:

- Dominance (D): Berorientasi pada hasil, tegas, dan kompetitif.
- Influence (I): Sosial, antusias, dan komunikatif.
- Steadiness (S): Konsisten, sabar, dan dapat diandalkan.
- Compliance (C): Teliti, analitis, dan taat aturan.

Software DISC biasanya dilengkapi dengan kemampuan menghasilkan laporan mendalam tentang kepribadian individu, termasuk kekuatan, area pengembangan, dan preferensi kerja. Ini sangat berguna dalam pelatihan, pengembangan tim, dan rekruitmen.

Copyright© 2013
http://www.softwarepsikotes.com/

C. Tujuan dan Manfaat

Dengan memiliki software kami Anda akan sangat terbantu dengan pekerjaan yang biasa anda lakukan secara manual dengan cara mengoreksi dan mengkonversi hasil ke dalam norma, namun sekarang anda hanya butuh meng-input data testee dan hasil psikogram akan keluar secara otomatis.

Dengan dukungan perangkat lunak, analisis psikogram menjadi lebih:

1. **Efisien:** Proses tes dan analisis berlangsung cepat tanpa memerlukan penghitungan manual.
2. **Akurat:** Algoritma yang digunakan memastikan hasil yang konsisten.
3. **Visual:** Laporan disajikan dalam bentuk grafis dan tabel yang mudah dipahami.
4. **Fleksibel:** Dapat digunakan untuk berbagai kebutuhan, seperti seleksi, pengembangan karier, dan konseling.

D. Contoh Hasil Laporan Psikogram

- (Menggunakan alat tes CFIT Skala 3, Papikostick, dan DISC)

Copyright© 2013
http://www.softwarepsikotes.com/

RAHASIA

HASIL PEMERIKSAAN PSIKOLOGIS

No. Tes	:	1
Nama	:	**Mr.X**
Tujuan	:	Asesmen
Tanggal Lahir	:	14 November 1986
Tanggal Tes	:	27 Januari 2025
Usia	:	38 tahun 2 bulan 13 hari

P S I K O G R A M

A. Intelektual

Kecerdasan Umum	
Kemampuan dasar untuk menghadapi, mengolah, mempelajari dan memecahkan masalah di sekitarnya. Dalam pengertian umum sering disebut intelligensi.	***128***
	Superior

B. Sikap dan Potensi Kerja

ASPEK PSIKOLOGIS	R	K	C	B	T	DESKRIPSI KEPRIBADIAN
1. Arah Kerja						
a. Penyelesaian secara prestasi				✓		*Ketekunan, tanggung jawab terhadap tugas tinggi*
b. Peranan sebagai pekerja keras			✓			*Kemauan bekerja keras tinggi*
c. Hasrat untuk berprestasi			✓			*Tujuan-tujuan didefinisikan secara jelas, kebutuhan untuk sukses tinggi, ambisi pribadi tinggi*
2. Kepemimpinan	**R**	**K**	**C**	**B**	**T**	**DESKRIPSI KEPRIBADIAN**
a. Peran sebagai pimpinan	✓					*Cenderung tidak suka aktif menggunakan orang lain dalam bekerja*
b. Pengendalian orang lain		✓				*Menurunnya keinginan untuk bertanggung jawab terhadap pekerjaan dan tindakan orang lain*
c. Mudah dalam mengambil keputusan	✓					*Ragu-ragu sampai penundaan/menolak situasi pengambilan keputusan*
3. Aktivitas	**R**	**K**	**C**	**B**	**T**	**DESKRIPSI KEPRIBADIAN**
a. Tipe selalu sibuk		✓				*Melakukan segala sesuatu menurut kemauannya sendiri*
b. Tipe yang bersemangat			✓			*Keaktifannya tergolong rendah, cenderung pasif (hanya duduk-duduk saja)*
4. Pergaulan	**R**	**K**	**C**	**B**	**T**	**DESKRIPSI KEPRIBADIAN**
a. Keb. untuk mendapatkan perhatian				✓		*Membutuhkan perhatian yang nyata*
b. Pergaulan luas					✓	*Tingkat kepercayaan dalam hubungan sosial tinggi, menyukai interaksi sosial*
c. Kebutuhan berkelompok		✓				*Selektif, secara umum melepaskan diri dari kelompok*
d. Keb. untuk dekat dan menyayangi		✓				*Sadar akan kebutuhan antar pribadi tetapi dapat melepaskan diri dari orang lain/tidak terlalu tergantung*

Copyright© 2013
http://www.softwarepsikotes.com/

5. Gaya Kerja	R	K	C	B	T	DESKRIPSI KEPRIBADIAN
a. Tipe teoritikal			✓			*Kurang perhatian-praktis*
b. Suka pekerjaan yang terperinci				✓		*Minat menangani hal-hal detail tergolong tinggi*
c. Tipe teratur				✓		*Memiliki keteraturan yang sangat tinggi, cenderung kaku*
6. Sifat	**R**	**K**	**C**	**B**	**T**	**DESKRIPSI KEPRIBADIAN**
a. Hasrat untuk berubah		✓				*Mudah gelisah, mudah frustrasi mungkin karena segala sesuatu bergerak tidak cukup cepat*
b. Pengendalian emosi			✓			*Memiliki pendekatan emosional yang seimbang. Mampu mengendalikan perasaannya*
c. Agresi			✓			*Kukuh pendirian, cenderung keras kepala*
7. Ketaatan	**R**	**K**	**C**	**B**	**T**	**DESKRIPSI KEPRIBADIAN**
a. Dukungan terhadap atasan			✓			*Setia terhadap perusahaan*
b. Keb. taat pada aturan & pengarahan			✓			*Meningkatnya orientasi terhadap tugas dan membutuhkan instruksi yang jelas*
Keterangan : **R** = Rendah		**K** = Kurang		**C** = Cukup		**B** = Baik **T** = Tinggi

C. Kepribadian

① Pendiam
② Anti Kritik
③ Perfeksionis
④ Cenderung Santai
⑤ Detail
⑥ Empati
⑦ Rapi
⑧ Organized
⑨ Kaku pada Metode & Prosedur
⑩ -
⑪ -
⑫ -

Jakarta, 27 Januari 2025
Psikolog Pemeriksa

Nama Psikolog, Psi.

Copyright© 2013
http://www.softwarepsikotes.com/

E. Investasi

Biaya investasi yang dibutuhkan untuk software psikogram tersebut Rp 3.000.000,- (CFIT, Papikostick, dan DISC) dengan cara pemesanan sebagai berikut :

Silahkan transfer untuk software tersebut ke Rekening

Bank : BCA cabang Sidoarjo
No.Rekening : 0183776328
a.n : Lukman Firdaus
atau
Bank : BNI cabang Sidoarjo
No.Rekening : 0260110528
a.n : Lukman Firdaus

Setelah selesai transfer Anda WAJIB mengkonfirmasikan pembayaran Anda melalui:

WA/SMS Di 085707700086 dengan format:

"Saya telah transfer uang sejumlah 3.000.000,- atas nama "**Nama Anda (ex: Andi)** tolong kirim software psikogram SPM, Papikostick, DISC ke "**alamat email anda (ex: andi86@gmail.com)**" secepatnya"

Software akan segera dikirim maksimal 24 Jam setelah kami mengecek data transfer uang pembayaran anda.

Copyright© 2013
http://www.softwarepsikotes.com/