PROPOSAL

PENAWARAN SOFTWARE PSIKOGRAM

SPM + PAPIKOSCTICK + MBTI

SOFTWAREPSIKOTES.COM

Email: lukman_psi05@softwarepsikotes.com │ Telp : 085707700086

SOFTWARE PSIKOGRAM

A. Pendahuluan

Karyawan adalah aset yang paling berharga bagi sebuah instansi perusahaan atau organisasi. Sejalan dengan itu maka langkah awal yang menjadi kunci utama dalam menciptakan aset instansi yang berharga tersebut, yaitu proses penempatan karyawan sesuai dengn kemampuannya. Proses promosi merupakan serangkaian langkah kegiatan yang digunakan untuk memutuskan kandidat (karyawan) mana yang dapat ditempatkan secara tepat pada jabatan yang lowong tersebut, sehingga prinsip “The Right Man on The Right Place” dapat terwujud.

Sebagai salah satu langkah kegiatan promosi jabatan (pengembangan SDM), psikotes merupakan alat pertimbangan yang kerap digunakan sebagai evaluasi terhadap perilaku (kapasitas intelektual, dinamika kepribadian dan sikap kerja) seseorang yang diperlukan dalam mengisi jabatan tertentu. Psikotest ini digunakan oleh organisasi untuk memastikan bahwa kepribadian kandidat yang akan ditempatkan di posisi tertentu sesuai dengan profil kepribadian yang diperlukan.

Keterampilan dalam menggunakan alat tes Psikologi sangat dibutuhkan oleh siapapun yang berkecimpung dalam Biro Psikologi (Psikolog) dan perusahaan (HRD) khususnya yang terkait langsung dengan bidang rekrutmen, asesmen, dan training. Dalam era digital seperti saat ini, pengelolaan dan analisis psikogram semakin penting untuk mendukung keputusan yang efektif di berbagai bidang, termasuk pendidikan, rekrutmen, dan pengembangan sumber daya manusia. Untuk itu, kami menawarkan software berbasis teknologi terkini yang dapat membantu proses evaluasi psikologi melalui alat SPM (Standard Progressive Matrices), Papikostick, dan MBTI yang menghasilkan analisa secara menyeluruh berdasarkan alat tes yang digunakan.

B. Tentang Alat Tes Psikologi SPM, Papikostick, dan MBTI

1. SPM (Standard Progressive Matrices) adalah tes yang dirancang untuk mengukur kemampuan intelektual dan kemampuan penalaran non-verbal. Tes ini sering digunakan untuk menilai kecerdasan umum tanpa terpengaruh oleh bahasa atau budaya, menjadikannya alat yang sangat andal untuk populasi yang beragam.
2. Papikostick adalah alat asesmen kepribadian yang didasarkan pada teori kebutuhan dan motivasi Murray. Tes ini mengukur aspek-aspek motivasional seperti dominasi, afiliasi, dan

Copyright© 2013
http://www.softwarepsikotes.com/

kestabilan emosi, yang sangat relevan dalam memahami kepribadian individu dalam konteks pekerjaan atau hubungan interpersonal.

3. MBTI (Myers-Briggs Type Indicator) adalah instrumen psikologi yang mengklasifikasikan kepribadian individu ke dalam 16 tipe berdasarkan empat dimensi utama: Ekstroversi/Introversi, Penginderaan/Intuisi, Berpikir/Perasaan, dan Menilai/Mengamati. MBTI membantu memahami preferensi seseorang dalam cara berpikir, berinteraksi, dan mengambil keputusan.

C. Tujuan dan Manfaat Integrasi dalam Software Psikogram

Aplikasi dalam Berbagai Bidang

Software psikogram gabungan ini memiliki potensi aplikasi yang luas, di antaranya:

- **Rekrutmen dan Seleksi Karyawan**: Memilih kandidat yang sesuai dengan posisi berdasarkan kecerdasan, kepribadian, dan motivasi mereka.
- **Pengembangan Karier**: Memberikan wawasan bagi individu untuk memahami kekuatan dan area pengembangan mereka.
- **Pendidikan**: Membantu guru dan konselor memahami kebutuhan siswa untuk pengajaran yang lebih efektif.
- **Konseling Psikologi**: Memberikan analisis mendalam untuk mendukung intervensi yang lebih tepat sasaran.

Menggabungkan ketiga alat ini dalam satu platform perangkat lunak memberikan berbagai keuntungan, antara lain:

1. **Pendekatan Multidimensi** Kombinasi SPM, Papikostick, dan MBTI memungkinkan analisis individu dari berbagai sudut pandang, mencakup aspek kognitif, motivasional, dan kepribadian. Hal ini memberikan gambaran yang lebih menyeluruh dibandingkan penggunaan satu alat secara terpisah.
2. **Efisiensi Waktu** Dengan software yang terintegrasi, pengguna dapat menyelesaikan semua tes dalam satu sesi, menghemat waktu baik bagi peserta maupun pengelola tes.
3. **Analisis Data yang Lebih Akurat** Perangkat lunak ini dapat memproses data secara otomatis dan menyajikan hasil dalam bentuk laporan yang terstruktur. Pengolahan data yang berbasis algoritma mengurangi risiko kesalahan manual.
4. **Personalisasi Hasil** Software ini mampu menghasilkan rekomendasi yang dipersonalisasi berdasarkan hasil gabungan dari ketiga tes. Misalnya, kombinasi hasil SPM dan MBTI dapat

Copyright© 2013
http://www.softwarepsikotes.com/

digunakan untuk menyarankan jalur karier yang sesuai, sementara hasil Papikostick dapat memberikan wawasan tentang motivasi kerja individu.

Dengan memiliki software kami Anda akan sangat terbantu dengan pekerjaan yang biasa anda lakukan secara manual dengan cara mengoreksi dan mengkonversi hasil ke dalam norma, namun sekarang anda hanya butuh meng-input data testee dan hasil psikogram akan keluar secara otomatis.

D. Contoh Hasil Laporan Psikogram

Software psikogram yang mengintegrasikan SPM, Papikostick, dan MBTI adalah terobosan yang dapat meningkatkan kualitas analisis psikologi. Dengan pendekatan multidimensi, efisiensi, dan akurasi yang ditawarkan, perangkat ini memiliki potensi besar untuk diterapkan dalam berbagai bidang, mulai dari rekrutmen hingga konseling. Namun, pengembangan dan implementasinya memerlukan kolaborasi erat antara ahli psikologi, teknologi, dan pengguna untuk memastikan manfaat maksimal. Ada 2 versi contoh laporan yang bisa Anda pilih salah satu sesuai kebutuhan lembaga/instansi Anda. Berikut kami lampirkan contoh hasil laporan psikogram menggunakan alat tes gabungan antara SPM, Papikostick, dan MBTI.

1. Laporan psikogram versi (1) atau
2. Laporan psikogram versi (2)

Copyright© 2013
http://www.softwarepsikotes.com/

LAPORAN HASIL TES PEGAWAI
PT. SUKSES JAYA ABADI

Nama : Mr.X
Jenis Kelamin : Laki-laki
Yang dilamar : Staff Produksi
Tanggal Lahir : 14 November 1986
Tanggal Tes : 29 Januari 2025
Tujuan Tes : *Rekrutmen*

A. INTELEKTUAL

Kecerdasan Umum	
Kemampuan dasar untuk menghadapi, mengolah, mempelajari dan memecahkan masalah di sekitarnya. Dalam pengertian umum sering disebut intelligensi.	**115**
	High Average

B. SIKAP DAN POTENSI KERJA

SIKAP KERJA	Nilai	Kategori
1. Ketekunan Keuletan, kegigihan, dan ketekunan dalam menyelesaikan pekerjaan serta tidak mudah menyerah dalam menyelesaikan pekerjaan hingga selesai.	**5**	**Sedang**
2. Motivasi Berprestasi Keinginan untuk menunjukkan prestasi yang baik dalam pekerjaan.	**5**	**Sedang**
3. Motivasi Kerja Memiliki dorongan yang tinggi saat melakukan pekerjaan, energik.	**5**	**Sedang**
4. Dominasi Menunjukkan tingkat dominasi (menguasai) terhadap orang lain.	**3**	**Rendah**
5. Stabilitas Emosi Kemampuan dalam mengendalikan emosi untuk bisa tetap tenang dan penuh pertimbangan.	**4**	**Sedang**
6. Agresifitas Mudah bertentangan dan menyerang orang lain.	**2**	**Rendah**
7. Ketaatan Pada Atasan Tingkat hubungan baik individu dengan atasan di tempat kerja.	**4**	**Sedang**
8. Ketaatan Pada Aturan Kesediaan individu untuk mengikuti aturan atau bentuk pengawasan.	**6**	**Sedang**

POTENSI KERJA	Nilai	Kategori
1. Ketelitian / Kecermatan Bekerja dengan cermat dan teliti.	**5**	**Sedang**
2. Sistematika Kerja Keteraturan dalam bekerja dan mengikuti prosedur.	**6**	**Sedang**
3. Kreativitas Senang mencoba hal-hal baru dan berusaha menghasilkan pemikiran baru.	**6**	**Sedang**
4. Pembentukan Keputusan Kemampuan berpikir konkrit dan cepat dalam mengambil keputusan.	**5**	**Sedang**

Copyright© 2013
http://www.softwarepsikotes.com/

KEMAMPUAN INTERPERSONAL	Nilai	Kategori
1. Kerjasama Suka bekerja dalam kelompok, aktif berpartisipasi, dan mudah diajak bekerjasama.	**4**	**Sedang**
2. Kontak Sosial Mudah bergaul, mampu membina hubungan, aktif dalam kegiatan kelompok.	**8**	**Tinggi**
3. Penyesuaian Diri Keluwesan dalam menyesuaikan diri di lingkungan yang baru.	**4**	**Sedang**
4. Komunikasi Kemampuan mengekspresikan ide secara verbal dan teratur.	**3**	**Rendah**

Kepribadian

① Sangat perhatian dan peka dengan perasaan orang lain.

② Penuh dengan antusiasme dan kesetiaan, tapi biasanya hanya untuk orang dekat.

③ Peduli pada banyak hal. Cenderung mengambil terlalu banyak dan menyelesaikan sebagian.

④ Cenderung idealis dan perfeksionis.

⑤ Berpikir win-win solution, mempercayai dan mengoptimalkan orang lain.

⑥ -

C. SARAN PENGEMBANGAN

① Belajarlah menghadapi kritik. Jika baik maka kritik itu bisa membangun Anda, namun jika tidak abaikan saja. Jangan ragu pula untuk bertanya dan minta saran.
② Belajarlah untuk bersikap tegas. Jangan selalu berperasaan dan menyenangkan orang dengan tindakan baik. Bertindak baik itu berbeda dengan bertindak benar.
③ Jangan terlalu menyalahkan diri dan bersikap terlalu keras pada diri sendiri. Kegagalan adalah hal biasa dan semua orang pernah mengalaminya.
④ Jangan terlalu baik pada orang lain tapi melupakan diri sendiri. Anda juga punya tanggungjawab untuk berbuat baik pada diri sendiri.
⑤ -

Surabaya, 29 Januari 2025
Pemeriksa

Nama Psikolog

Copyright© 2013
http://www.softwarepsikotes.com/

Laporan psikogram versi (2)

RAHASIA

HASIL PEMERIKSAAN PSIKOLOGIS

No. Tes	:	1
Nama	:	**Mr.X**
Tujuan	:	Rekrutmen
Tanggal Lahir	:	14 November 1986
Tanggal Tes	:	29 Januari 2025
Usia	:	38 tahun 2 bulan 15 hari

P S I K O G R A M

A. Intelektual

Kecerdasan Umum	
Kemampuan dasar untuk menghadapi, mengolah, mempelajari dan memecahkan masalah di sekitarnya. Dalam pengertian umum sering disebut intelligensi.	***115*** ***High Average***

Kecerdasan Umum Mr.X diperkirakan berada pada taraf 115 dengan IQ = High Average berdasarkan pada skala SPM.

B. Sikap dan Potensi Kerja

ASPEK PSIKOLOGIS	R	K	C	B	T	DESKRIPSI KEPRIBADIAN
1. Arah Kerja						
a. Penyelesaian secara prestasi			✓			*Cukup bertanggung jawab terhadap pekerjaan*
b. Peranan sebagai pekerja keras			✓			*Bekerja hanya untuk mengejar kesenangan saja bukan untuk memberikan suatu hasil yang baik*
c. Hasrat untuk berprestasi			✓			*Mencerminkan ketidakpastian tujuan. Juga mencerminkan kepuasan dalam suatu pekerjaan, tidak perlu melanjutkan usaha untuk sukses*
2. Kepemimpinan	**R**	**K**	**C**	**B**	**T**	**DESKRIPSI KEPRIBADIAN**
a. Peran sebagai pimpinan		✓				*Cenderung tidak suka aktif menggunakan orang lain dalam bekerja*
b. Pengendalian orang lain		✓				*Menurunnya keinginan untuk bertanggung jawab terhadap pekerjaan dan tindakan orang lain*
c. Mudah dalam mengambil keputusan			✓			*Mudah dan lancar sampai berhati-hati dalam membuat keputusan*
3. Aktivitas	**R**	**K**	**C**	**B**	**T**	**DESKRIPSI KEPRIBADIAN**
a. Tipe selalu sibuk			✓			*Tergolong aktif secara internal dan mental*
b. Tipe yang bersemangat			✓			*Keaktifannya secara fisik tergolong agak baik, cenderung tipe sportif*
4. Pergaulan	**R**	**K**	**C**	**B**	**T**	**DESKRIPSI KEPRIBADIAN**
a. Keb. untuk mendapatkan perhatian		✓				*Rendah hati, tulus*
b. Pergaulan luas			✓			*Memiliki penilaian yang rendah terhadap hubungan sosial, cenderung kurang percaya pada orang lain*
c. Kebutuhan berkelompok				✓		*Kebutuhan untuk disukai, diakui oleh semua orang. Mudah dipengaruhi kelompok*
d. Keb. untuk dekat dan menyayangi			✓			*Sadar akan kebutuhan antar pribadi tetapi dapat melepaskan diri dari orang lain/tidak terlalu tergantung*

Copyright© 2013
http://www.softwarepsikotes.com/

5. Gaya Kerja	R	K	C	B	T	DESKRIPSI KEPRIBADIAN
a. Tipe teoritikal			✓			*Kurang perhatian-praktis*
b. Suka pekerjaan yang terperinci			✓			*Minat menangani hal-hal detail tergolong tinggi*
c. Tipe teratur			✓			*Memiliki keteraturan yang sangat tinggi, cenderung kaku*
6. Sifat	**R**	**K**	**C**	**B**	**T**	**DESKRIPSI KEPRIBADIAN**
a. Hasrat untuk berubah			✓			*Mudah menyesuaikan diri*
b. Pengendalian emosi			✓			*Memiliki pendekatan emosional yang seimbang. Mampu mengendalikan perasaannya*
c. Agresi		✓				*Selalu menghindari masalah. Cenderung mengabaikan situasi atau cenderung menolak untuk mengenali sesuatu sebagai sebuah masalah*
7. Ketaatan	**R**	**K**	**C**	**B**	**T**	**DESKRIPSI KEPRIBADIAN**
a. Dukungan terhadap atasan			✓			*Setia terhadap perusahaan*
b. Keb. taat pada aturan & pengarahan			✓			*Meningkatnya orientasi terhadap tugas dan membutuhkan instruksi yang jelas*
Keterangan : **R** = Rendah **K** = Kurang **C** = Cukup **B** = Baik **T** = Tinggi						

Kepribadian

① Sangat perhatian dan peka dengan perasaan orang lain.

② Penuh dengan antusiasme dan kesetiaan, tapi biasanya hanya untuk orang dekat.

③ Peduli pada banyak hal. Cenderung mengambil terlalu banyak dan menyelesaikan sebagian.

④ Cenderung idealis dan perfeksionis.

⑤ Berpikir win-win solution, mempercayai dan mengoptimalkan orang lain.

⑥ -

KESIMPULAN SARAN

Kesimpulan:

Disarankan / Dipertimbangkan / Kurang Disarankan

Saran:

① Belajarlah menghadapi kritik. Jika baik maka kritik itu bisa membangun Anda, namun jika tidak abaikan saja. Jangan ragu pula untuk bertanya dan minta saran.

② Belajarlah untuk bersikap tegas. Jangan selalu berperasaan dan menyenangkan orang dengan tindakan baik. Bertindak baik itu berbeda dengan bertindak benar.

③ Jangan terlalu menyalahkan diri dan bersikap terlalu keras pada diri sendiri. Kegagalan adalah hal biasa dan semua orang pernah mengalaminya.

④ Jangan terlalu baik pada orang lain tapi melupakan diri sendiri. Anda juga punya tanggungjawab untuk berbuat baik pada diri sendiri.

⑤ -

Surabaya, 29 Januari 2025

Psikolog

Nama Psikolog

Copyright© 2013
http://www.softwarepsikotes.com/

E. Investasi

Biaya investasi yang dibutuhkan untuk software psikogram tersebut Rp 2.500.000,- (SPM, Papikostick, dan MBTI) dengan cara pemesanan sebagai berikut :

Silahkan transfer untuk software tersebut ke Rekening

Bank : BCA cabang Sidoarjo
No.Rekening : 0183776328
a.n : Lukman Firdaus
atau
Bank : BNI cabang Sidoarjo
No.Rekening : 0260110528
a.n : Lukman Firdaus

Setelah selesai transfer Anda WAJIB mengkonfirmasikan pembayaran Anda melalui:

WA/SMS Di 085707700086 dengan format:

"Saya telah transfer uang sejumlah 2.500.000,- atas nama "**Nama Anda (ex: Andi)** tolong kirim software psikogram SPM, Papikostick, MBTI ke "**alamat email anda (ex: andi86@gmail.com)**" secepatnya"

Software akan segera dikirim maksimal 24 Jam setelah kami mengecek data transfer uang pembayaran anda.

Copyright© 2013
http://www.softwarepsikotes.com/